

Beloningsbeleid

Medewerkers

Stichting Sustainable Development Goals Charter Foundation (SDG Charter) heeft per 1 januari 2019 2 medewerkers in dienst. SDG Charter heeft voor haar medewerkers een eigen functieloongebouw en met salarisschalen conform [BBRA Rijksoverheid](#), maar zonder CAO Rijksoverheid. De bruto salarissen per maand bij een aanstelling van 36 uur zijn per 1 juli 2019 als volgt:

	BBRA (wordt o.a. gebruikt door ministerie van BZ, KIT en NCDO)		
Functie	Van	Tot	Schaal
Directeur		€ 6.249,53-	13
Projectmanager (medior, senior)	€ 3.192,62-	€ 5.559,90,-	11, 12

Naast salaris ontvangen de medewerkers 8 procent vakantiegeld, 8.3 procent eindejaarsuitkering, conform BBRA. Er is geen vrijwillige pensioenregeling afgesloten met ABP, daarvoor in plaats ontvangt de werknemer een pensioenbijdrage (bruto) welke gebaseerd is op de werkgeverspremies die ABP hanteert.

Directeur

Salaris van de directeur bedraagt per jaar: 87.218,44 bruto. Het bedrag is ruim onder de voor 2018 geldende maximumnorm van € 153.080 voor het jaarinkomen (bruto-jaarsalaris, vakantiegeld, eventuele eindejaarsuitkering en andere inkomensbestanddelen) die in de beloningsregeling van Goede Doelen Nederland is vastgelegd. De directeur van het SDG Charter wordt niet betaald uit middelen van de Stichting, maar is gedetacheerd voor een periode van 5 jaar vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Bestuur

De leden van het bestuur ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.